

Na temelju Zakona o poticanju zapošljavanja ( Narodne novine broj 57/12.),  
Ministarstvo rada i mirovinskog sustava, donijelo

1. Pravilnik o sadržaju i obliku ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi i vrijednosnog kupona, te
2. Odluku o najnižem dnevnom iznosu plaće sezonskog radnika u poljoprivredi za 2012. godinu

Pravilnik i Odluka, objavljeni su u Narodnim novinama broj 64/12. od 08. lipnja 2012. godine. Odluka stupa na snagu danom objave, a Pravilnik stupa na snagu osmog dana od dana objave u Narodnim novinama.

Pravilnikom se propisuje sadržaj i oblik ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi i vrijednosnog kupona, te postupak izdavanja, zamjene, distribucije, prodaje, evidentiranja podataka i vođenje registra vrijednosnih kupona.

Sezonski radnik u poljoprivredi, je osoba koja na temelju ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi obavlja privremene, odnosno povremene sezonske poslove u poljoprivredi. Rad sezonskog radnika u poljoprivredi može trajati najduže devedeset dana tijekom kalendarske godine, te ne mora biti u neprekinutom trajanju.

Ugovor o sezonskom radu za obavljanje privremenih, odnosno povremenih sezonskih poslova u poljoprivredi sklapa se, prije početka rada, za svaki radni dan, predajom i prihvatom vrijednosnog kupona, te njegovim evidentiranjem na propisanom obrascu ugovora o sezonskom radu u poljoprivredi.

U Ugovoru o sezonskom radu za obavljanje privremenih odnosno povremenih poslova u poljoprivredi, između ostalog, trebaju biti navedeni identifikacijski podaci od sezonskog radnika i poslodavca, te mora biti nalijepljen vrijednosni kupon.

Temeljem Odluke ministra rada i mirovinskog sustava, utvrđen je najniži dnevni iznos plaće koju je poslodavac dužan isplatiti sezonskom radniku koji obavlja privremene odnosno povremene sezonske poslove u poljoprivredi, a za 2012. godinu to iznosi 70,40 kuna.

Ugovoreni dnevni iznos plaće sezonskom radniku u poljoprivredi, poslodavac može isplatiti u gotovom novcu.

Na iznos plaće, odnosno iz iznosa plaće, ne obračunavaju se i ne uplaćuju doprinosi za obvezna osiguranja po stopama prema posebnom propisu, jer su ista uplaćena već unaprijed kupnjom vrijednosnog kupona.

Sezonski radnik u poljoprivredi obavezan je za vrijeme rada kod sebe imati ugovor.

Ugovor o sezonskom radu za obavljanje privremenih odnosno povremenih poslova u poljoprivredi popunjava se na papirnatom Obrascu USP-1, koji je u prilogu ovoga Pravilnika i čini njegov sastavni dio. Obrazac USP-1 tiska se u »Narodnim novinama«.

Poslodavac za sezonske radnike u poljoprivredi nema obvezu voditi evidenciju o radnicima, niti im dostavljati isprave o plaći prema općim propisima o radu.

Vrijednosni kupon je javna isprava kojom se dokazuje da je poslodavac za sezonskog radnika u poljoprivredi uplatio doprinose za obvezna osiguranja prema dnevnoj osnovici. Vrijednosne kupone izdaje Ministarstvo financija, a distribuira ih putem Financijske agencije. Prodaju vrijednosnih kupona poslodavcima provodi Financijska agencija, a prilikom kupnje vrijednosnih kupona, evidentira se podatak o poslodavcu, njegovom sjedištu i vrsti posla.

Poslodavac koji zapošljava sezonskog radnika u poljoprivredi, dužan je za toga radnika, kupnjom vrijednosnog kupona platiti dnevne doprinose za obvezna osiguranja, obračunate na dnevnu osnovicu.

Poslodavci koji zapošljavaju sezonske radnike u poljoprivredi, mogu neupotrijebljene vrijednosne kupone zamijeniti za gotov novac u jedinici Financijske agencije u kojoj su kuponi kupljeni, najkasnije do kraja siječnja tekuće godine za prethodnu godinu.